

## La Graphologie

Madame « j'y crois » Monsieur « j'y crois pas »

Ces jugements à l'emporte-pièce, fruits de lectures de pamphlets journalistiques répétés en « boucles » méritent un peu plus de retenue avant d'émettre des assertions catégoriques sans réelles compréhension de la technique graphologique.

Et la « Psychanalyse » vous y croyez ? Et pourtant, vous ne trouverez pas de preuves mathématiques de son efficacité !

En matière d'utilisation de la graphologie, personne n'a jamais prétendu faire du 100%. Il s'agit de **réduire le taux de risque** d'erreurs inhérent dans toute évaluation de comportement.

De nombreuses études démontrent aussi les faiblesses des entretiens de face à face, des batteries de tests et même aussi de « simulation de tâche du poste à pourvoir (in-baskets tests) »

### Alors que faire ? :

Il nous faut confronter entretiens, tests et grapho pour mieux tenter de comprendre et synthétiser les diverses informations recueillies.

Il faut aussi abandonner l'idée qu'un processus d'évaluation et de sélection est effectué « contre » le candidat. C'est plutôt souvent l'occasion pour un professionnel de réorienter le candidat vers des postes plus en accord avec ses compétences et parfois de lui éviter ainsi un échec dans une fonction, où il ne réunit pas toutes les chances de réussite.

Et pour être vraiment concret, le meilleur moyen de pouvoir émettre un jugement serait de vous inscrire à une formation en graphologie...telles que celles offertes par le CNPG.